

## **INTERVENCIÓ DEL PRESIDENT DE FÒRUM D'ADVOCACIA DE LA GENERALITAT EN L'ACTE DE PRESENTACIÓ OFICIAL DE L'ENTITAT REALITZAT EL 27 D'ABRIL DE 2018**

Bon dia a tothom! Benvinguts! Primer de tot us agraeixo la vostra presència i aprofito per felicitar totes les "montses" que puguin ser presents en aquest moment i en aquest acte.

Curiosament, Fòrum d'Advocacia de la Generalitat ha adquirit la seva personalitat jurídica i plena capacitat d'obrar el passat 23 d'abril, dia de Sant Jordi, i ara fem aquest acte de presentació el dia de la Verge de Montserrat, 27 d'abril. No es tracta de quelcom intencionat, sinó que simplement ha estat així. Simbòlicament pot tenir la seva importància i potser significa alguna cosa.

### Què és Fòrum d'Advocacia de la Generalitat?

Fòrum d'Advocacia de la Generalitat és una associació professional de caràcter sindical, d'acord amb l'article 28.1 de la Constitució, segons el qual tothom té dret a sindicar-se lliurement. Per tant, es regeix per la Llei orgànica 11/1985, de llibertat sindical i per la resta de normativa que la desplega i concreta. En relació amb aquesta caracterització sindical té interès recordar una frase, procedent d'un text de la OIT, més concretament del seu Comitè de Llibertat Sindical, segons la qual un moviment sindical independent i lliure solament es pot desenvolupar dins el respecte dels drets humans.

Aquesta entitat té per objecte principal treballar en benefici de l'estatus personal i professional dels membres del Cos d'Advocacia de la Generalitat i en benefici d'aquest mateix. Al respecte, el Cos d'Advocacia de la Generalitat va ser creat mitjançant la Llei 7/1996, que regula els serveis jurídics de la Generalitat, el qual cos està conformat per un col·lectiu de funcionaris que tenen encomanada, en exclusiva, l'assessorament en dret al més alt nivell del Govern Català i de la seva Administració, i la seva representació i defensa judicial. Aquestes atribucions s'estenen també sobre els organismes autònoms, les entitats de dret públic i les empreses públiques de la Generalitat.

L'activitat professional dels advocats i advocades de la Generalitat s'ha de desenvolupar en règim de dedicació exclusiva i amb incompatibilitat respecte de qualsevol altra activitat professional. El caràcter essencial de les seves funcions i la transcendència que aquestes tenen per a l'Administració de la Generalitat justifiquen les peculiaritats del règim estatutari i de dedicació d'aquest Cos d'Advocacia.

La caracterització assenyalada no ha de fer oblidar la incidència positiva i benèfica que desitgem que tingui per a la societat catalana l'entitat que presentem, ja que també volem participar en aquesta i en la seva vida pública i administrativa. Al respecte, com va dir una vegada un company veterà del Cos d'Advocacia de la Generalitat, una entitat associativa participa de l'ànima de la societat a la que pertany, de manera que no es pot deslligar del que sent aquesta i del que per a la mateixa és o no és important.

D'acord amb això, Fòrum d'Advocacia de la Generalitat és un "espai de debat". Quant a això, i quant a la seva denominació, cal recordar que *fòrum* és un terme llatí que significa, o al·ludeix a, plaça major, mercat, tribunal, ... en definitiva, fa referència a la vida pública d'una ciutat. Seria així el lloc en què es trobava la gent i on de manera assenyada departia, compartia, intercanviava opinions i idees, criticava els poders establerts o als veïns, i on es resolien disputes, confrontacions diverses i

debats, perquè la controvèrsia, la polèmica i la discrepància formen part d'una dinàmica relacional democràtica sana.

Quant a "Advocacia", aquest terme designa el treball, la funció o la tasca de l'advocat, i quant a la vessant pública al·ludiria a l'exercici d'una activitat que s'exerceix a l'Administració de la Generalitat des del seu Cos d'Advocacia, però també com a tasca pròpia del jurista, igualment per altres juristes professionals de l'Administració esmentada amb els quals també volem comptar, com més endavant es veurà, i amb els que també ens volem relacionar.

### Com neix Fòrum d'Advocacia de la Generalitat? Qui som?

Els promotors de l'entitat pertanyem tots al Cos d'Advocacia de la Generalitat. Tots tenim experiència en matèria associativa i, com a conseqüència de la situació que visquem amb el 155 de la Constitució i la intervenció corresponent de l'Administració de la Generalitat, alguns dels membres promotors pertanyem o ens relacionem amb d'altres entitats associatives com són ServidorsCAT, el Col·lectiu Praga, les ADICs departamentals etc. Aquest últim cas de les ADICs ens ha posat a alguns en contacte amb la Intersindical CSIC, mercès a la qual les ADICs han pogut reunir-se en assemblea gràcies a la protecció sindical que els hi ha atorgat. Aquests fets ens han portat també a considerar i concloure que mitjançant l'entitat sindical que presentem afegim un plus del que no gaudeix qualsevol altra possible associació. Així, som conscients de les fortaleses que el caràcter sindical ens proporciona, tant per ser atesos com és degut per les institucions corresponents, i per poder participar i intervenir en les diverses actuacions administratives i públiques que es projectin sobre el Cos d'Advocacia, com per la més gran protecció que podem proporcionar a les persones afiliades.

En el Cos d'Advocacia, les peculiaritats del règim estatutari i de dedicació ja esmentades també justificarien la necessitat de l'activitat sindical possible. De fet, i com a opinió personal, és habitual que els membres del cos es trobin desubicats en relació amb d'altres entitats sindicals que assumeixen l'activitat corresponent en relació amb la generalitat de cossos, assumint problemàtiques que no són tan pròpiament les del col·lectiu al qual volem representar.

Per altra part, els promotors d'aquesta entitat tenim també en comú que compartim una alta estima per les institucions catalanes, la qual cosa inclou òbviament l'Administració de la Generalitat, així com la defensa i la promoció de la llengua catalana, tot el qual ens situa en l'àmbit del catalanisme política, social i cultural. Aquest fet ens porta a estat especialment sensibilitzats per la situació que actualment es viu, com a conseqüència de l'aplicació de l'article 155 de la Constitució que comporta una situació d'intervenció de l'Administració de la Generalitat que ens preocupa enormement i ens afecta especialment. Tal cosa ha de tenir la seva incidència en l'activitat de debat, de fòrum en definitiva, de l'entitat que presentem, que no es pot desconnectar, com ja he dit, de l'ànima del país, així en les activitats que podem dur a terme legalment com en els comunicats que podem fer, més tenint en compte els efectes negatius que el 155 ha tingut, i encara tindrà, al nostre país. Al respecte, em remeto a l'informe de danys que va ser elaborat per l'associació ServidorsCAT i que resta a disposició del públic.

En relació amb l'exposat, s'ha de tenir en compte que som advocats de la Generalitat i que, com a tals, prestem el servei que ens pertoca amb la imparcialitat, la neutralitat i l'objectivitat més radicalment absoluta, obeint les ordres superiors dins l'organigrama en el qual som integrats, d'acord amb l'estructura jeràrquica corresponent i les atribucions dels qui són els nostres superiors, tot segons la legalitat vigent en cada moment. En aquest sentit, mentre un òrgan judicial no declari una

altra cosa, el col·lectiu d'advocats ens hem d'ajustar a l'estructura de comandament vigent que deriva del 155, ens agradi o no ens agradi. Una altra cosa, que no se'ns pot exigir, és fer-ho amb satisfacció i alegria, la qual cosa els promotors de Fòrum d'Advocacia de la Generalitat no sentim en absolut.

A part d'això, al marge totalment de la nostra activitat professional, no hem d'oblidar que som ciutadans, i que com a tals tenim ideologia, opinió, família, votem ... i això es pot posar de manifest en l'activitat associativa que puguem dur a terme, com és el cas del que ha de ser la nostra activitat a Fòrum d'Advocacia de la Generalitat sense que això hagi d'interferir per a res en la nostra activitat professional diària.

### Qui són els destinataris de Fòrum d'Advocacia de la Generalitat? A qui voldríem en aquest espai de debat?

Els destinataris als quals ens adrecem des de Fòrum d'Advocacia de la Generalitat són principalment membres del Cos d'Advocacia de la Generalitat, sense perjudici de la possibilitat de què un determinat percentatge de juristes professionals de l'Administració de la Generalitat, els quals pertanyen al Cos Superior, en puguin també formar part, sempre que tinguin una caracterització determinada, segons el que estableixen els estatuts.

Per altra part, atès el que ha estat exposat amb anterioritat, i tenint en compte el nivell de catalanisme polític que tenim en comú els promotors de Fòrum d'Advocacia de la Generalitat, ens adrecem a companys i companyes que comparteixin també els valors corresponents en les seves més diverses possibilitats, des de l'autonomisme més elemental fins l'independentisme. En tot cas, el nostre desig és que Catalunya desplegui el seu potencial màxim, i que permeti la legalitat vigent.

### Propostes clau de Fòrum d'Advocacia de la Generalitat

Centrant-nos ara en els objectius més programàtics, vinculats a la vessant sindical i en benefici de l'estatus professional i social del col·lectiu d'advocats i advocades de la Generalitat, he de fer referència a una sèrie de propostes clau que constitueixen els nostres objectius més immediats. Al respecte, les tres primeres són transversals, en el sentit de coincidir amb reivindicacions predicades de la generalitat dels servidors públics, en tant que la resta són més pròpies dels interessos dels membres del Cos d'Advocacia.

Tenim així:

#### 1. Implementació d'una carrera professional horitzontal.

Aquesta possibilitat la preveu l'EBEP i a la Comunitat Valenciana s'ha endegat l'experiència, en base a la regulació corresponent i referida al conjunt del personal.

L'experiència personal em demostra com persones a les que agrada molt la seva feina, i en la que estarien disposades a passar-se molts anys, perquè aquesta feina ja els omple professionalment i vitalment, amb les avantatges que de tal cosa en deriven pel cabal de coneixement que, per exemple, podria reunir un advocat de la Generalitat en una situació similar, es veuen obligades a canviar de lloc de treball, passant a ocupar un altre que pot presentar importants diferències respecte del de procedència, o bé a assumir posicions de comandament per a les quals pot no ser la persona més adient, solament per la necessitat de moure's, d'ascendir, per poder guanyar econòmicament més, la qual cosa és totalment legítima.

Per altra part, i com recentment va posar de manifest a un programa de televisió el senyor Ramió, expert en Funció Pública, la piràmide en l'Administració és freqüentment invertida, com a conseqüència d'una inflació de llocs de comandament. Això és així perquè crear llocs de responsable és en la majoria de supòsits l'única manera d'ascendir de nivell salarial.

La proposta a la que donem suport inicial comportaria que un advocat o advocada de la Generalitat pugui obtenir el nivell 30 després d'haver prestat servei durant 20 anys, i un cop hagi participat com pertocaria en els concursos corresponents.

## 2. Flexibilització de la prestació del servei (teletreball).

Aquesta possibilitat, la qual es pot implementar de manera diversa quant al temps que se li dediqui, ja sigui total o parcialment segons el cas, ja és una realitat, cada cop més estesa, en les empreses i corporacions privades de més entitat. Precisament el desenvolupament i el desplegament de la tecnologia digital habilita per a tal cosa.

De fet, durant l'últim període del tripartit el teletreball va ser un projecte que es va començar a treballar seriosament. Aturat en l'últim moment, la crisi econòmica va determinar el seu abandonament en bona mesura definitiu. Entenem que es tracta d'una possibilitat que ha de revifar i que aquest és el moment més adient.

## 3. Conciliació de la vida familiar i professional:

- Recuperació d'hores d'assumptes personals per persones amb reducció per cura de fills.
- Flexibilitat horària en còmput setmanal d'hores sens perjudici del servei.

L'esmentada conciliació ha estat un mantra repetit reiteradament, molts vegades per persones, alts càrrecs, que són els primers a incomplir-ho, ja no solament en relació amb ells mateixos (que això és cosa seva) sinó, el que és pitjor, en relació amb les persones que es troben al seu càrrec. No es conciliar la vida familiar sortint a les 9 o les 10 de la nit. Ni tampoc trucar-te a les tantes. Ha arribat el moment de prendre's seriosament això, perquè, no ens queixem després de què no neixen nens suficients? No ens queixem de què els nostres nens no estan els suficientment atesos pels seus pares, amb les negatives conseqüències que en deriven per a tota la societat?

En línia amb l'exposat, creiem que és important que les persones, homes i dones, amb reducció de jornada per cura de fills puguin gaudir de la totalitat de les hores d'assumptes personals. Ja veuen reduït el seu salari però les hores d'assumptes personals, qui les pot necessitar més sinó els que les dediquen a ocupar-se dels nens, els futurs ciutadans?

Per altra part, no podem oblidar el fet de la penalització professional que pateix especialment la mare amb reducció de jornada per cura de fills, ja que les seves possibilitats d'ascens professional es veuen minvades. La contradicció es fa encara més evident si tenim en compte que aquesta situació de reducció de jornada no afecta a qui ja ocupa un lloc de treball de comandament, que si s'acull a la reducció de jornada en principi no té problema, com és el cas real que hom pot trobar a la vida administrativa.

En relació amb la problemàtica apuntada, la gestió adient de les eines digitals pot contribuir a disminuir els inconvenients de facilitar la reducció en qüestió. I es requereix un esforç per part dels que exerceixen el comandament, homes i dones, per trobar solucions imaginatives.

Relacionat amb un canvi de visió, que requereix fer un esforç per adquirir el convenciment de què tots ens veuríem beneficiats pel corresponent canvi de paradigma, i connectant amb la disponibilitat digital, la flexibilitat horària en còmput setmanal d'hores sense perjudici del servei també pot tenir un important paper. Al capdavall, i és una realitat en el cas dels membres del Cos d'Advocacia, portar-se feina a casa

és quelcom habitual i normal, dedicant uns esforços dels quals no queda cap constància, quan després es crida l'atenció al personal perquè potser hi ha cinc minuts d'absència que no queden informàticament justificats, per causes relatives a la prestació del servei (reunions externes, acudir a judicis etc.).

#### 4. Augmentar els supòsits de compatibilitat en matèria docent.

El Cos d'Advocacia està sotmès a un règim de dedicació exclusiva, absolutament incompatible amb qualsevol altra activitat professional. Al respecte, a Fòrum d'Advocacia de la Generalitat els promotors n'estem plenament d'acord. L'exigència de solvència tècnica i moral, i l'obligació de prestar un servei vinculat exclusivament a l'interès públic, entenem que exigeix el grau de dedicació indicat.

No estem d'acord, jo almenys de manera absoluta, en què es pugui implementar un sistema com el de l'Advocacia de l'Estat, on hi ha la possibilitat (almenys ha estat així) d'ocupar el lloc de treball amb un nivell inferior (per exemple un 24 en comptes del 28 d'assignació), plegar a les 12 hores del matí i poder així dedicar-se al treball professional d'advocat privat, sigui en despatx propi o aliè. Creiem que hom s'ha de dedicar a una cosa o a una altra, i dubtem molt de què en molts casos sigui possible mantenir una actitud i una activitat absolutament solvent sense la més mínima interferència entre el servei públic i l'interès privat i particular.

Dit això, entenem que el que seria desitjable seria eixamplar, el màxim possible, les possibilitats de compatibilitat en matèria docent. Així, caldria facilitar el poder impartir formació a la Universitat, a centres oficials, a centres de preparació d'oposicions, preparant oposicions en altres modalitats, impartint tallers, cursos, seminaris, etc., sempre que això no interfereixi amb l'horari de prestació del servei públic corresponent, suprimint limitacions horàries quantitatives i d'àmbits materials de prestació a les que no s'acaba de veure la finalitat. Per altra part, la tasca docent en les seves diferents possibilitats constitueix una forma de les més interessants i factibles perquè els membres del Cos d'Advocacia aportin els seus coneixements a la societat, i funciona també com un gran estímul per a l'autoformació i l'autoexigència permanent, de la qual cosa solament poden derivar beneficis en general.

#### 5. Desplegament del Cos d'Advocacia en el sector públic de l'Administració de la Generalitat.

Recordem que les funcions del Cos d'Advocacia sobre assessorament jurídic del més alt nivell i sobre representació i defensa són atribuïdes també en relació amb els organismes autònoms, les entitats de dret públic i les empreses públiques de la Generalitat.

Al respecte, creiem necessari desplegar el cos en l'àmbit esmentat, per tal d'assegurar i garantir la solvència tècnica-jurídica de l'actuació de les entitats indicades, la qual cosa pot ser també una important mesura contra la corrupció o contra la implementació d'activitats que no siguin el suficientment adients amb la legalitat vigent.

#### 6. Participació oberta al col·lectiu del Cos d'Advocacia i els lletrats del Gabinet Jurídic en la borsa per a l'elaboració de dictàmens de la Junta de Contractació.

Aquest punt fa referència a una possibilitat anunciada als membres del Cos d'Advocacia i que encara no ha estat implementada, i que presenta un especial interès per la implicació que també comporta per als membres del cos, actuant en un àmbit de tanta complexitat com és el de la contractació pública, aportant aquells el seu lleial saber i entendre en benefici de l'Administració.

#### 7. Accés dels membres del Cos d'Advocacia a places de contingut estrictament jurídic que no els estan reservades, tot i coincidir amb les funcions pròpies.

És freqüent trobar places reservades a juristes professionals del Cos Superior, fins i tot en assessories jurídiques, que coincideixen o bé parcialment o bé totalment amb les del Cos d'Advocacia. En relació amb

això considerem que com a mínim l'accés a aquestes places hauria d'estar obert no solament a membres del Cos Superior sinó també a membres del Cos d'Advocacia.

#### 8. Elaboració d'un Codi Ètic Professional.

En aquest punt hi ha coincidència amb la necessitat de quelcom similar en d'altres col·lectius. Recentment, es va confeccionar un dels alts càrrecs de la Generalitat. En tot cas, creiem que en el cas del Cos d'Advocacia, les seves peculiaritats justifiquen un codi ètic propi.

#### Com funciona Fòrum d'Advocacia de la Generalitat?

##### AD INTRA

En aquest àmbit hem de fer referència, principalment, a les Àrees, les Seccions i l'Oferta formativa per als associats.

Així, i d'acord amb els estatuts, per a una millor gestió interna i administrativa de l'entitat i per millor canalitzar les possibles aportacions i contribucions a la gestió esmentada per part de les persones afiliades, es creen les Àrees, les quals, ara mateix, són la de Comunicació, Formació, Gestió Econòmica, Professional i Publicacions. Hi ha continguts en algunes d'aquestes que serien accessibles al públic interessat, essent ara mateix aquestes la Professional, la de Formació i la de Comunicació, a part del que afecta més específicament a Publicacions.

Per altra part, i també d'acord amb els estatuts, es poden crear Seccions per millor canalitzar les activitats de projecció social de Fòrum d'Advocacia de la Generalitat, les quals poden referir-se a matèries d'interès de l'entitat o a les diferents branques del Dret. Els membres de Fòrum d'Advocacia de la Generalitat poden crear la Secció corresponent, prèvia presentació d'una proposta justificativa suficient que ha de ser valorada per la Junta Directiva.

El contingut i l'activitat possible de les Seccions es troba molt vinculat a l'àmbit d'intervenció per part de l'entitat a la societat, amb la que es pretén, a partir de les finalitats i els objectius perseguits i els valors i els principis que presideixen la seva actuació, fer aportacions positives, dins les nostres possibilitats, en relació amb matèries sensibles com són les que afecten als col·lectius més desfavorits de la societat, la qual cosa és el cas de les persones grans en determinades condicions materials i personals, les dones maltractades, els nens, sobretot els vinculats amb les situacions de maltractament, els refugiats, els immigrants, i els animals, els quals últims formen també part de la societat, en una visió paradigmàtica diferent, més ampla, com a zoopolis, ja que no hem d'oblidar que els tenim sempre amb nosaltres, encara que sigui solament a taula.

De moment ja comptem amb dues Seccions, les quals encaixen plenament en el que he exposat, i que són la de Drets Humans, i la de Dret Animal.

Quant a l'oferta formativa per als associats, i sempre de conformitat amb els estatuts, Fòrum d'Advocacia de la Generalitat vol oferir i proporcionar als seus membres recursos formatius diversos en forma d'activitats tals com cursos, jornades, tallers, seminaris, conferències, específicament adreçats a les persones afiliades, cercant intensificar la preparació sobretot en aspectes que actualment són necessaris i que poden requerir d'una potenciació, com seria el cas de l'anglès jurídic, el coneixement i la pràctica de les eines digitals, etc., cercant també una capacitació més enllà del que és professionalment i deontològicament exigible, proporcionant així un "plus" als nostres associats. Aquí podem fer referència a intercanvis formatius o, fins i tot, de caràcter pràctic amb d'altres administracions públiques.

En relació amb l'exposat, hem de tenir en compte que, tal i com posa de manifest l'experiència personal, que en el meu cas és ja pràcticament de 31 anys d'assessorament jurídic a l'Administració de la Generalitat, aquesta s'ha d'enfrontar, en la seva tasca en benefici de l'interès públic, a entitats privades, empreses, ... molt poderoses, disposant de mitjans reduïts davant aquestes entitats privades. Aquestes empreses, amb tota la legalitat al seu costat, cerquen l'interès econòmic privat, i disposen de grans mitjans materials i personals. En aquest sentit, és molt important potenciar els mitjans adients de l'Administració, ben preparats, i personalment he trobat sempre a faltar una més gran dedicació a aquest fet.

A partir dels comentaris d'una companya de Fòrum d'Advocacia de la Generalitat, trobem que té molt d'interès formar d'una manera especialment intensa a persones que per diverses circumstàncies s'hagin dedicat especialment a una determinada matèria d'aquestes de gran entitat, com és el cas de les aigües, les carreteres, el Gas, etc. Es tractaria de disposar de persones, juristes professionals, membres del Cos d'Advocacia, o si és el cas, d'altres col·lectius de juristes professionals de l'Administració de la Generalitat, que rebin una formació especial en la matèria corresponent, de manera que esdevinguessin "referents" en la seva opinió per a tots els juristes que en qualsevol moment els haguessin de precisar per la seva superior opinió.

#### AD EXTRA

En aquest àmbit s'ha de fer referència especialment a la preparació d'oposicions, a la realització d'activitats formatives i de coneixement adreçades a l'exterior, més enllà del que afecta al col·lectiu dels membres de Fòrum d'Advocacia de la Generalitat, i a la Revista.

Quant a la preparació d'oposicions, considerem essencial ajudar als aspirants i facilitar-los el llarg i difícil camí de preparar unes oposicions del nivell de les d'accés al Cos d'Advocacia de la Generalitat, proporcionant-los materials diversos com apunts i temaris de qualitat, recursos a internet, normativa actualitzada, jurisprudència adient. Es tracta, en definitiva, també d'una tasca de tutoria que no pot oblidar la vessant psicològica, anímica i humana de la preparació i de la relació personal, relació aquesta, en definitiva, amb professionals del cos que han passat pel mateix.

Quant a les activitats adreçades a l'exterior, es tracta de complir amb les previsions estatutàries que postulen la difusió i el coneixement del Dret, especialment del de Catalunya, i la difusió, promoció i defensa de la llengua catalana, i que també es poden referir a les diverses matèries d'interès de l'entitat. Aquesta vessant inclou també seminaris, cursos, tallers, jornades, informació sobre activitats en les que participem els membres de l'entitat, etc.

Finalment, hem de fer esment de la Revista:

#### DIRECTUM

*Directum* és la nostra Revista.

La denominació, *Directum*, inclou la idea del que és correcte, i en aquest sentit, recte, dret, sense apartar-se de la línia, la qual cosa el vincula amb la *regula*, que és l'instrument per a traçar la línia, clara referència al que és ben fet, recte-correcte. En aquest sentit, algú diu que la principal virtut del bon jurista és la rectitud. El terme, així concebut, dóna origen a "Dret" en català, "Droit" en francès, "Diritto" en italià, "Derecho" en castellà, i connecta amb el significat equivalent a l'anglès "Right" i a l'alemany "Recht".

Mitjançant *Directum* volem recollir la producció doctrinal, jurisprudencial i científica, amb els comentaris i articles corresponents, en matèria jurídica, funcional, sindical, tecnològica etc., que Fòrum d'Advocacia de la Generalitat vol posar a disposició del públic interessat.

Les contribucions a *Directum* no estan limitades a les persones afiliades a l'entitat, sinó que la nostra pretensió és l'obertura no solament a membres del Cos d'Advocacia, siguin o no afiliats, ni solament a la resta de juristes professionals de l'Administració, sinó a tot aquell servidor públic que tingui alguna cosa a dir i que pugui ser d'interès per a l'entitat.

Recordem l'existència, en el passat, de la revista *FuncióPublicació*. No és que *Directum* hagi de ser com aquesta, sobretot tenint en compte el seu caràcter majoritàriament jurídic, però sí recollim la idea de la possibilitat d'aportacions diverses per parts d'aquell personal públic que tingui alguna cosa d'interès a dir.

En relació amb les publicacions a *Directum*, hi ha unes normes i criteris de publicació aprovades en assemblea, les quals consten al web de l'entitat.

Arribats finalment a aquest punt, us agraeixo molt sincerament la vostra presència i la vostra atenció. Ha estat molt agradable poder adreçar-me a tots vosaltres i, com a última cosa a dir:

T'ESPEREM