

Sr. Francesc Esteve i Balagué

Director del Gabinet Jurídic de la Generalitat

Departament de Presidència

Núm. 210

Data 5/7/2018 Hora 10:02
Registre d'entrada 0121E

Fòrum d'Advocacia de la Generalitat és una associació professional de caràcter sindical, d'acord amb l'article 28.1 de la Constitució, segons el qual tothom té dret a sindicar-se lliurement. Per tant, es regeix per la Llei orgànica 11/1985, de llibertat sindical i per la resta de normativa que la desplega i concreta. En relació amb aquesta caracterització sindical té interès recordar una frase, procedent d'un text de la OIT, més concretament del seu Comitè de Llibertat Sindical, segons la qual un moviment sindical independent i lliure solament es pot desenvolupar dins el respecte dels drets humans. Aquesta entitat té per objecte principal treballar en benefici de l'estatus personal i professional dels membres del Cos d'Advocacia de la Generalitat i en benefici d'aquest mateix. Al respecte, el Cos d'Advocacia de la Generalitat va ser creat mitjançant la Llei 7/1996, que regula els serveis jurídics de la Generalitat, el qual cos està conformat per un col·lectiu de funcionaris que tenen encomanada, en exclusiva, l'assessorament en dret al més alt nivell del Govern Català i de la seva Administració, i la seva representació i defensa judicial.

Aquestes atribucions s'estenen també sobre els organismes autònoms, les entitats de dret públic i les empreses públiques de la Generalitat. L'activitat professional dels advocats i advocades de la Generalitat s'ha de desenvolupar en règim de dedicació exclusiva i amb incompatibilitat respecte de qualsevol altra activitat professional. El caràcter essencial de les seves funcions i la transcendència que aquestes tenen per a l'Administració de la Generalitat justifiquen les peculiaritats del règim estatutari i de dedicació d'aquest Cos d'Advocacia. La caracterització assenyalada no ha de fer oblidar la incidència positiva i benèfica que desitgem que tingui per a la societat catalana l'entitat que presentem, ja que també volem participar en aquesta i en la seva vida pública i administrativa. Al respecte, com va dir una vegada un company veterà del Cos d'Advocacia de la Generalitat, una entitat associativa participa de l'ànima de la societat a la que pertany, de manera que no es pot deslligar del que sent aquesta i del que per a la mateixa és o no és important.

PROPOSTES CLAU DE FÒRUM D'ADVOCACIA DE LA GENERALITAT

Centrant-nos ara en els objectius més programàtics, vinculats a la vessant sindical i en benefici de l'estatus professional i social del col·lectiu d'advocats i advocades de la Generalitat, he de fer referència a una sèrie de propostes clau que constitueixen els nostres objectius més immediats. I que desitgem que s'implementin el més aviat possible:

Al respecte, les tres primeres són transversals, en el sentit de coincidir amb reivindicacions predicades de la generalitat dels servidors públics, en tant que la resta són més pròpies dels interessos dels membres del Cos d'Advocacia. Tenim així:

1. Implementació d'una carrera professional horitzontal.

Aquesta possibilitat la preveu l'EBEP i a la Comunitat Valenciana s'ha endegat l'experiència, en base a la regulació corresponent i referida al conjunt del personal. L'experiència personal em demostra com persones a les que agrada molt la seva feina, i en la que estarien disposades a passar-se molts anys, perquè aquesta feina ja els omple professionalment i vitalment, amb les avantatges que de tal cosa en deriven pel cabal de coneixement que, per exemple, podria reunir un advocat de la Generalitat en una situació similar, es veuen obligades a canviar de lloc de treball, passant a ocupar un altre que pot presentar importants diferències respecte del de procedència, o bé a assumir posicions de comandament per a les quals pot no ser la persona més adient, solament per la necessitat de moure's, d'ascendir, per poder guanyar econòmicament més, la qual cosa és totalment legítima.

La proposta a la que donem suport inicial comportaria que un advocat o advocada de la Generalitat pugui obtenir el nivell 30 després d'haver prestat servei durant 20 anys, i un cop hagi participat com pertocaria en els concursos corresponents. Adjuntem en l'Annex 1 la proposta elaborada (per membres actuals de Fòrum) i aprovada per Assemblea d'AIAGEC el 2017.

2. Flexibilització de la prestació del servei (teletreball).

Aquesta possibilitat, la qual es pot implementar de manera diversa quant al temps que se li dediqui, ja sigui total o parcialment segons el cas, ja és una realitat, cada cop més estesa, en les empreses i corporacions privades de més entitat. Precisament el desenvolupament i el desplegament de la tecnologia digital habilita per a tal cosa. De fet, durant l'últim període del tripartit el teletreball va ser un projecte que es va començar a treballar seriosament. Aturat en l'últim moment, la crisi econòmica va determinar el seu abandonament en bona mesura definitiu. Entenem que es tracta d'una possibilitat que ha de revifar i que aquest és el moment més adient.

3. Conciliació de la vida familiar i professional:

Aquesta petició recull alhora diverses mesures que s'haurien d'adoptar de forma immediata com són:

- Recuperació d'hores d'assumptes personals per persones amb reducció per cura de fills.
- Flexibilitat horària en còmput setmanal d'hores sens perjudici del servei.

L'esmentada conciliació ha estat un mantra repetit reiteradament, molts vegades per persones, alts càrrecs, que són els primers a incomplir-ho, ja no solament en relació amb ells mateixos

(que això és cosa seva) sinó, el que és pitjor, en relació amb les persones que es troben al seu càrrec. No es conciliar la vida familiar sortir a les 9 o les 10 de la nit. Ni tampoc trucar-te a les tantes. Ha arribat el moment de prendre's seriosament això, perquè, no ens queixem després de què no neixen nens suficients? No ens queixem de què els nostres nens no estan els suficientment atesos pels seus pares, amb les negatives conseqüències que en deriven per a tota la societat? En línia amb l'exposat, creiem que és important que les persones, homes i dones, amb reducció de jornada per cura de fills puguin gaudir de la totalitat de les hores d'assumptes personals. Ja veuen reduït el seu salari però les hores d'assumptes personals, qui les pot necessitar més sinó els que les dediquen a ocupar-se dels nens, els futurs ciutadans? Per altra part, no podem oblidar el fet de la penalització professional que pateix especialment la mare amb reducció de jornada per cura de fills, ja que les seves possibilitats d'ascens professional es veuen minvades. La contradicció es fa encara més evident si tenim en compte que aquesta situació de reducció de jornada no afecta a qui ja ocupa un lloc de treball de comandament, que si s'acull a la reducció de jornada en principi no té problema, com és el cas real que hom pot trobar a la vida administrativa. En relació amb la problemàtica apuntada, la gestió adient de les eines digitals pot contribuir a disminuir els inconvenients de facilitar la reducció en qüestió. I es requereix un esforç per part dels que exerceixen el comandament, homes i dones, per trobar solucions imaginatives. Relacionat amb un canvi de visió, que requereix fer un esforç per adquirir el convenciment de què tots ens veuríem beneficiats pel corresponent canvi de paradigma, i connectant amb la disponibilitat digital, la flexibilitat horària en còmput setmanal d'hores sense perjudici del servei també pot tenir un important paper. Al capdavant, i és una realitat en el cas dels membres del Cos d'Advocacia, portar-se feina a casa és quelcom habitual i normal, dedicant uns esforços dels quals no queda cap constància, quan després es crida l'atenció al personal perquè potser hi ha cinc minuts d'absència que no queden informàticament justificats, per causes relatives a la prestació del servei (reunions externes, acudir a judicis etc.).

4. Augmentar els supòsits de compatibilitat en matèria docent.

El Cos d'Advocacia està sotmès a un règim de dedicació exclusiva, absolutament incompatible amb qualsevol altra activitat professional. Al respecte, a Fòrum d'Advocacia de la Generalitat els promotors n'estem plenament d'acord. L'exigència de solvència tècnica i moral, i l'obligació de prestar un servei vinculat exclusivament a l'interès públic, entenem que exigeix el grau de dedicació indicat. Creiem que hom s'ha de dedicar a una cosa o a una altra, i dubtem molt de què en molts casos sigui possible mantenir una actitud i una activitat absolutament solvent sense la més mínima interferència entre el servei públic i l'interès privat i particular. Dit això, entenem que el que seria desitjable seria eixamplar, el màxim possible, les possibilitats de compatibilitat en matèria docent. Així, caldria facilitar el poder impartir formació a la Universitat, a centres oficials, a centres de preparació d'oposicions, preparant oposicions en altres modalitats, impartint tallers, cursos, seminaris, etc., sempre que això no interfereixi amb l'horari de prestació del servei públic corresponent, suprimint limitacions horàries quantitatives i d'àmbits materials de prestació a les que no s'acaba de veure la finalitat. Per altra part, la tasca docent en les seves diferents possibilitats constitueix una forma de les més interessants i factibles perquè els membres del Cos d'Advocacia aportin els seus coneixements a la societat, i

funciona també com un gran estímul per a l'autoformació i l'autoexigència permanent, de la qual cosa solament poden derivar beneficis en general.

5. Desplegament del Cos d'Advocacia en el sector públic de l'Administració de la Generalitat.

Recordem que les funcions del Cos d'Advocacia sobre assessorament jurídic del més alt nivell i sobre representació i defensa són atribuïdes també en relació amb els organismes autònoms, les entitats de dret públic i les empreses públiques de la Generalitat. Al respecte, creiem necessari desplegar el cos en l'àmbit esmentat, per tal d'assegurar i garantir la solvència tècnica-jurídica de l'actuació de les entitats indicades, la qual cosa pot ser també una important mesura contra la corrupció o contra la implementació d'activitats que no siguin el suficientment adients amb la legalitat vigent.

6. Participació oberta al col·lectiu del Cos d'Advocacia i els lletrats del Gabinet Jurídic en la borsa per a l'elaboració de dictàmens de la Junta de Contractació.

Aquest punt fa referència a una possibilitat anunciada als membres del Cos d'Advocacia i que encara no ha estat implementada, i que presenta un especial interès per la implicació que també comporta per als membres del cos, actuant en un àmbit de tanta complexitat com és el de la contractació pública, aportant aquells el seu lleial saber i entendre en benefici de l'Administració.

7. Accés dels membres del Cos d'Advocacia a places de contingut estrictament jurídic que no els estan reservades, tot i coincidir amb les funcions pròpies.

És freqüent trobar places reservades a juristes professionals del Cos Superior, fins i tot en assessories jurídiques, que coincideixen o bé parcialment o bé totalment amb les del Cos d'Advocacia. En relació amb això considerem que com a mínim l'accés a aquestes places hauria d'estar obert no solament a membres del Cos Superior sinó també a membres del Cos d'Advocacia.

8. Elaboració d'un Codi Ètic Professional.

En aquest punt hi ha coincidència amb la necessitat de quelcom similar en d'altres col·lectius. Recentment, es va confeccionar un dels alts càrrecs de la Generalitat. En tot cas, creiem que en el cas del Cos d'Advocacia, les seves peculiaritats justifiquen un codi ètic propi.

9. Consulta interna prèvia per a la planificació de mesures per la gestió del talent i el coneixement dels membres del cos d'advocacia de la Generalitat davant de les futures vacants.

La gestió del talent i del coneixement en l'Administració de la Generalitat de Catalunya, és un àmbit d'estudi i proposta que configura un dels projectes de Fòrum d'Advocacia de la Generalitat.

El projecte pretén analitzar i proposar mesures per tal que l'Administració de la Generalitat, pugui afrontar amb eficiència i eficàcia el repte de la gestió del talent i el coneixement del personal al seu servei, a la vegada que nodrir-se i capitalitzar-se amb aquest coneixement de manera constant i continua. L'explicació i fonament així com algun exemple s'adjunta en l'annex 2.

Barcelona, 4 de juliol de 2018



Carles Serrano i Núñez

President de Fòrum d'Advocacia

de la Generalitat

